

	<b>SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI</b>	Doküman No	: FSC-FR.05
		Yayın Tarihi	: 04.01.2022
		Rev. No	: 01
		Rev. Tarihi	: 11.05.2026

OMKASAR olarak çalışanlarımız, müşterilerimiz ve tedarikçilerimizle birlikte faaliyetlerimizi çağın gerekleri, dürüstlük ve güven içinde sürdürmeyi hedeflemekteyiz. Toplum bilinci ile üretim tesisimizde tüm iş ortaklarımıza şirket politikamızı sunmakta öncelikle yasalarımıza, müşterilerimizin üretim prosedürlerine ve sosyal standartlara uygun olarak çalışmakta ve onları bu anlayışa ortak olmaya davet etmekteyiz.

Firmamız şirket politikası aşağıda belirtilmiş kriterleri içermektedir.

Firmamızda çalışma yaşı yasaların belirlediği gibi olup, çocuk işçi çalıştırılmasına müsaade edilmemekte ve desteklenmemektedir.

İşletmedeki genç çalışanların tehlikeli işlerde çalışılmasına müsaade edilmemekte ve desteklenmemektedir.

Şirket çalışanlarını hiçbir konuda baskı altında çalıştırmamaktadır. Tüm çalışanlar eşit şartlar altında kendi rızaları ile uygun pozisyonlarda istihdam edilmektedir.

Tüm çalışanlarının sağlığı ve güvenliği için yasal gereklilikleri yerine getirmekte, personelin tüm sağlık ve güvenlik risklerini önlemek için gerekli tedbirleri almakta ve eğitim olanakları ile gelişimlerini destekleyip iş sağlığı ve güvenliğini sağlamaktadır.

Çalışanlarımızın çalışma ortamı yeterli donanıma sahip olup, temel ihtiyaçlarını hijyenik koşullarda sağlamaları için her türlü imkan sunulmaktadır.

Çalışanları her türlü özgürlüğü olduğu gibi toplu sözleşme ve birlik kurma konusunda da özgürdür.

Çalışanlar fikir, inanç özgürlüğüne sahip olup, kimseye dil, din, ırk, cinsiyet, sosyal sınıf, yaş ve birlik üyeliği gibi konularda ayrımcılık uygulanmamaktadır.

Çalışma saatlerini yasaların öngördüğü şekilde düzenlemekte, düzenli olarak fazla mesai yapılmamaktadır, Çalışanlara yürürlükteki mevzuata uygun haftalık izin verilmektedir.

Ücret politikası çalışanlarımızın bilgi ve becerilerine göre değerlendirilmekte ve asgari ücretin altında ödeme yapılmamaktadır.

Çalışanlar istek ve şikâyetlerini işçi temsilcileri vasıtası ile yönetime bildirmekte ve bu konuların çözümleri yönetim tarafından analiz edilerek sonuçlandırılmaktadır.

Fiziksel ceza, psikolojik baskı, tehdit, taciz veya maaş kesintisine dayalı disiplin uygulamaları yasaktır.

Çevre kirlenmesine ve doğanın korunmasına karşı sosyal sorumluluğunu yerine getirmekte ve çalışanlarını bu konuda bilinçlendirmektedir.

Şirket politikasındaki tüm kriterleri sosyal yönetim ve kalite yönetim sistemleri ile kontrol altına almakta ve çağdaş bir yönetim sistemi ile yönetmekte, faaliyetlerini sürdürmeyi tüm tedarikçileri ve iş ortakları ile birlikte hedeflemektedir.

Kuruluşumuzda çalışma saatleri, fazla mesai süreleri ve hafta tatili hakları; yürürlükteki iş kanunlarına ve ilgili yasal mevzuatlara tam uyumlu şekilde düzenlenir. Çalışanlarımızın dinlenme ve yasal sınırların üzerinde çalışma yapılmasına izin verilmez.

Firmamız FSC çekirdek çalışma standartlarına, ILO sözleşmelerine ve yürürlükteki iş kanunlarına uygun faaliyet göstermeyi taahhüt eder.

Çalışanlar misilleme korkusu olmadan öneri ve şikâyetlerini iletebilir.

**Genel Müdür**

**11.05.2026**